ISTITUTO COMPRENSIVO IGNAZIO SILONE
Via Alessandro Torlonia 108 B - 67056 LUCO DEI MARSI – Telefono 0863-52117
Codice Meccanografico AQIC82100B Codice Fiscale 81006290662– Codice Univoco IPA: U F O J2T
E-mail: aqic82100b@istruzione.it – Pec: AQIC82100B@PEC.ISTRUZIONE.IT Sito web: http://www.scuolelucodeimarsi.edu.it

ISTITUTO COMPRENSIVO - "IGNAZIO SILONE"-LUCO DEI MARSI
Prot. 0009659 del 18/12/2024
IV-5 (Uscita)

All' Albo on line dell'Istituto
Al Sito web dell'Istituto
Ai Docenti dell'Istituto

Riferimento: PNRR - Missione 4 – Istruzione e Ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di I e II grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – *Next Generation EU* - Decreto del Ministro dell'Istruzione 2 febbraio 2024, N. 19.
Progetto: **M4C1I1.4-2024-1322-P-52787- *Ancora una marcia in più***
CUP: **G34D21000960006**

AVVISO INTERNO PER LA SELEZIONE DI ESPERTI
PNRR M4C1I1.4-2024-1322-P-52787- *Ancora una marcia in più* (DM 19)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

CONSIDERATO che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito 2 febbraio 2022, n. 19, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche beneficiarie per l'attuazione di "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica";

CONSIDERATO che con la nota prot. n. 58542 del 17 aprile 2024 sono state definite le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito;

VISTO l'Allegato 1 del Decreto di riparto delle risorse, prot. 5706/IV-5 del 16/08/2024 con il quale viene indicato l'importo di € 84.609,21 assegnato a questa Istituzione scolastica;

VISTA la proposta progettuale di questo Istituto, candidatura n. 52787, prot. 7039/VI-3 del 02/10/2024;

VISTO l'accordo di concessione per il finanziamento delle attività, prot. AOOGABMI 0139321 del 12/10/2024, ns. prot. 8195/IV-5 del 06/11/24, che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

CONSIDERATO che per la rendicontazione degli indicatori comuni presenti all'interno della scheda progettuale, questa Istituzione scolastica è tenuta all'aggiornamento del relativo monitoraggio tramite la piattaforma "FUTURA PNRR – Gestione Progetti" nell'area "Gestione" – "Monitoraggio";

PRESO ATTO che trattandosi di risorse finanziate con risorse PNRR, ai sensi della delibera ANAC n. 122 del 16 marzo 2022, eventuali affidamenti di servizi dovranno avere un CIG ordinario;

VISTO L'articolo 34 del Regolamento (UE) 2021/241 che dispone la necessità di garantire adeguata visibilità ai risultati degli investimenti finanziati dall'Unione europea, ogni attività di informazione e comunicazione dovrà prevedere la presenza dell'emblema EU, del logo istituzionale del Ministero competente e del logo Italia Domani. L'emblema EU deve essere mostrato almeno con lo stesso risalto e visibilità degli altri loghi e deve riportare la frase "Finanziato dall'Unione Europea – *NextGenerationEU*".

VISTO ll Programma Annuale E.F. 2024 approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 19 del 08.02.2024;

VISTO il proprio Decreto prot. 8283/IV-5 del 08/11/2024 di formale assunzione in bilancio delle somme assegnate per la realizzazione del Progetto;

VISTA la propria determina prot. 8378/IV-5 del 11/11/2024 di nomina del Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.);

VISTA la propria dichiarazione di formale avvio del progetto, prot.8408/IV-5 del 12/11/2024;

VISTA la propria Azione di Informazione e Pubblicità, prot. 8411 del 12/11/2024;

CONSIDERATO che per l'attuazione del progetto si ritiene necessario ricorrere alle figure professionali di Mentoring ed Esperto per l'attivazione dei percorsi formativi, in oggetto, nell'ambito della linea di investimento - Riduzione dei divari territoriali**;**

Tutto ciò visto e rilevato che costituisce parte integrante del presente avviso.

EMANA

il seguente **avviso interno, riservato esclusivamente al personale dell'amministrazione scrivente,** per il reclutamento di **ESPERTI** a cui affidare l'attuazione dei seguenti moduli relativi al progetto PNRR **M4C1I1.4-2024-1322-P-52787- *Ancora una marcia in più* (DM19):**

N. PERCORSI	TIPOLOGIA	MONTE ORE PER PERCORSO	N. ALUNNI DESTINATARI PER CORSO
42	MENTORING E ORIENTAMENTO	20 ORE	PERCORSI INDIVIDUALI PER SINGOLO ALUNNO
15	RECUPERO E POTENZIAMENTO COMPETENZE DI BASE	20 ORE	PERCORSI PER PICCOLO GRUPPO MINIMO 3 ALUNNI

I percorsi di **mentoring e orientamento,** da svolgersi in orario antimeridiano, saranno destinati agli alunni che verranno individuati dal team antidispersione, mentre i **percorsi di recupero e potenziamento delle competenze di base,** da svolgersi in orario pomeridiano, saranno destinati a **piccoli gruppi di alunni** individuati dal medesimo team nei diversi consigli di classe.

Le attività **dovranno tenersi al di fuori dell'orario di servizio** secondo un calendario che dovrà essere funzionale alle esigenze della scuola e sarà preventivamente concordato con la Ds e il Team.

Articolo 1 – Oggetto dell'incarico

Il presente avviso è diretto al conferimento di incarichi individuali per la selezione di docenti interni nell'ambito del progetto, secondo quanto definito nella tabella che segue:

RUOLO	PERCORSI E MONTE ORE	NUMERO DOCENTI	COMPITI
Esperto per percorsi di Mentoring e orientamento.	42 percorsi individuali per 20 ore cadauno	Almeno 14 Docenti	**Percorso di mentoring e orientamento** Progettazione e conduzione dei percorsi **individuali** di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari,coaching motivazionale Compilazione della piattaforma digitale per la certificazione delle presenze relative ai percorsi di mentoring e orientamento.
Esperto in percorsi di potenziamento delle competenze di base	15 percorsi per piccoli gruppi di almeno 3 alunni per 20 ore cadauno	Almeno 5 Docenti	**Potenziamento delle competenze di base** Attività di progettazione e docenza nei percorsi di potenziamento delle competenze **linguistiche** di base, competenze **matematiche** di base e **disciplinari** di base per un incremento della motivazione e di accompagnamento verso una maggiore capacità di attenzione e impegno. Compilazione piattaforma digitale per la certificazione delle presenze relative ai percorsi di potenziamento delle competenze di base.

I docenti, nell'espletamento delle attività, sono tenuti a:

- svolgere le attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto nell'assoluto rispetto del calendario e degli orari programmati, per l'intero periodo di durata del progetto, per le ore previste dal contratto;
- rispettare quanto previsto dal D. L.vo 196/03 e ss.ii.mm. in materia di Privacy;
- produrre documentazione chiara e precisa dell'attività svolta (registro delle ore svolte, relazione finale sul progetto, eventuale altro materiale utile alla documentazione delle attività realizzate all'interno del progetto).
- Operare sulla piattaforma Futura.
- Partecipazione alle riunioni del Team.

Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato a **docenti interni della scuola secondaria di primo grado**

Articolo 3 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:

- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura diselezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;

- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione;
3. I partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

Articolo 4 – Criteri di selezione

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sono valutate le seguenti esperienze professionali maturate in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso.
2. Sarà altresì valutato il possesso di titolo di accesso e ulteriori titoli.
3. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati.

   Per esperienza professionale/lavorativa si intende la documentata esperienza professionale in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso.

   La griglia di valutazione, che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione, deve essere firmata e allegata all'istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità. Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria. In osservanza del principio di rotazione e di equa distribuzione degli incarichi, verrà prioritariamente assegnato un incarico ad ogni candidato dichiarato ammesso seguendo l'ordine di graduatoria La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curricula, in funzione delle griglie di valutazione allegate e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale con ilD.S.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà,

a) in caso di assenza di candidature, di assegnare più incarichi allo stesso partecipante, seguendo l'ordine di graduatoria
b) in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di reiterare l'avviso interno ovvero di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno dell'istituzione scolastica.

Articolo 5 - Casi particolari

In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia all'assegnazione immediata dell'incarico.

Articolo 6 - Compiti delle figure professionali

- Verificare i livelli di ingresso dei destinatari individuati in sede di candidatura
- Individuare le aree tematiche in cui dividere il percorso
- Rimodulare il percorso formativo a seconda della gravità della criticità
- Definire gli obiettivi da raggiungere e predisporre gli strumenti di valutazione del raggiungimento deglistessi
- Comunicare preventivamente eventuali impedimenti all'attività di docenza per eventuale tempestiva rimodulazione del calendario

- Effettuare durante il percorso valutazioni finali per la certificazione dell'Unità Formativa Didattica dicompetenza
- Condividere periodicamente con il Team e con il Dirigente Scolastico i risultati raggiunti
- Caricare la documentazione in piattaforma di gestione ove richiesto
- Controllare l'avanzamento dei percorsi
- Alimentare la piattaforma di avanzamento
- Redigere relazione periodica concordata con il Team
- Redigere relazione finale individuale contenente obiettivi strategie metodologie e strumenti utilizzati,metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti da ogni singolo alunno.

Articolo 7 - Requisiti di accesso

Vista l'elevata professionalità occorrente per la realizzazione di quanto richiesto dal progetto in oggetto, saranno considerarti requisiti inderogabili di accesso:

TITOLI VALUTABILI		
Titoli di studio	**Punti**	**Punti max**
Diploma di Laurea magistrale	Punti 9 • 110 e 110/lode Punti 8 • 100-109 Punti 7 • Fino a 99	9
In alternativa al p.1 Diploma di Laurea triennale	Punti 6 • 110 e 110/lode Punti 5 • 100-109 Punti 4 • Fino a 99	6
in assenza di Laurea Diploma istruzione secondaria	Punti 3	3
Corso di specializzazione per il SOSTEGNO	Punti 4	4
Corsi di specializzazione, perfezionamento, Master di durata annuale afferenti alle funzioni dell'incarico	Punti 2 per corso	6
Titoli culturali	**Punti**	**Punti max**
Certificazioni linguistiche	Punti 2 per certificazione	6
Certificazioni informatiche	Punti 2 per certificazione	6
Titoli Professionali	**Punti**	**Punti max**
Esperienze nei progetti PON e PNRR in qualità di esperto/ tutor / team / gruppi di lavoro	Punti 1 per incarico	10
Esperienze in qualità di Funzione Strumentale o altre figure di sistema previste dall'istituzione scolastica	Punti 1 per incarico	10

Articolo 8 – Durata dell'incarico

L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima di 6 mesi con fine ultimo 30 giugno 2025, data di conclusione del progetto. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispettodelle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 9 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

La prestazione professionale svolta dai docenti/esperti graverà sui **COSTI DIRETTI** per lo specifico percorso formativo:

PERCORSO FORMATIVO	**IMPORTO ORARIO (LORDO STATO)**
MENTORING E ORIENTAMENTO	Euro 42,00 per ora di corso
RECUPERO E POTENZIAMENTO COMPETENZE DI BASE	Euro 79,00 per ora di corso

Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Articolo 10 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 11:00 di venerdì 27/12/2024** inviando una mail **tramite posta elettronica** ovvero a mezzo PEC ai seguenti indirizzi: aqic82100b@istruzione.it o certificata aqic82100b@pec.istruzione.it o brevi mano presso l'ufficio protocollo dell'Istituto Comprensivo "Ignazio Silone di Luco dei Marsi.
   Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato "A/B/C", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
   - *Curriculum vitae in formato europeo del candidato*, contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
   - *Fotocopia del documento di identità* in corso di validità;
   - *Allegati A – B – C* compilati e firmati.
2. Ogni documento dovrà essere debitamente sottoscritto dal candidato.
3. L'Istituzione avrà la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni.

Articolo 11 - Valutazione delle domande

Le istanze saranno valutate da una apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso.
A parità di punteggio verrà data precedenza al candidato più giovane.
La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.
In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fasedi pubblicazione della graduatoria definitiva.
La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sull'Albo Pretorio e nel sito web della Scuola. Trascorso il termine di 5 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.
Il Dirigente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di un numero di candidature inferiore a quelle richieste, affidando agli stessi docenti più moduli formativi.

Articolo 12 - Cause di esclusione

Saranno cause tassative di esclusione:
1) Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
2) Curriculum vitae senza dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e senza l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
3) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
4) Documento di identità scaduto o illeggibile;
5) Scheda valutazione titoli non compilata;
6) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri;
7) Mancata indicazione del percoso scelto e quantità delle attività

Articolo 13 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 14 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quantoprevisto dalle norme penali incaso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 15 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7/08/1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico **Claudia Scipioni**

Articolo 16- Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge. Il titolare del trattamento **è l'istituto Comprensivo Statale "Ignazio Silone" di Luco dei Marsi,** rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore Claudia Scipioni.

Articolo 17 - Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente avviso è pubblicato sull'Albo on line dell'Istituzione scolastica nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

In ottemperanza agli obblighi di trasparenza e massima divulgazione, tutti i documenti di interesse europeo, relativi allo sviluppo del presente progetto (avvisi, bandi, pubblicità, etc), saranno tempestivamente pubblicati nelle specifiche sezioni del sito e all'albo on line della scuola all'indirizzo: www.scuolelucodeimarsi.edu.it

Il presente avviso, emanato ai fini della pubblicizzazione / sensibilizzazione e a garanzia di visibilità, trasparenza e ruolo dell'Unione Europea, ha come obiettivo la diffusione nell'opinione pubblica della consapevolezza del ruolo delle Istituzioni, con particolare riguardo a quelle Europee.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Claudia Scipioni
Documento firmato digitalmente ai sensi del
Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse